Приложение № 1
к ПОЛОЖЕНИЮ
о порядке проведения конкурса на замещение
должностей научных работников
Федерального государственного
бюджетного научного учреждения
«Федеральный научный
агроинженерный центр ВИМ»
(ФГБНУ ФНАЦ ВИМ)

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Институт агроинженерных и экологических проблем сельскохозяйственного производства - филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ» объявляет конкурс на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника по отрасли науки: сельскохозяйственные науки/технические науки

Отдел	Лаборатория
отдел технологий и технических средств в растениеводстве	лаборатория технологий и механизации работ в растениеводстве - ст.н.с. (1 вакансия, 0,5 ставки, трудовой договор 1 год)

1. Дата проведения конкурса – **25 сентября 2020 г.**
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе 23 сентября 2020 г.
3. Место проведения конкурса – ИАЭП – филиал ФГБНУ ФНАЦ ВИМ, г. Санкт-Петербург, п. Тярлево, Фильтровское ш. д. 3, стр. 1, 2 этаж, помещение № 201.
4. Заявления и материалы от соискателей принимаются в кабинете № 316, контактные телефоны: 8(812)466-27-28, 8(812)470-18-39.
5. Электронный адрес: **conkurs-IEEP@yandex.ru**
6. Квалификационные требования к должности:

Старший научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.

7. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: сельскохозяйственные науки/техническая наука.
8. Перечень **количественных показателей** результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;
- участие в исследовательских проектах;
- участие в научных конференциях и семинарах, организация научных конференций и семинаров;
- выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;
- участие в работе научных центров за последние 5 лет;
- участие в работе научных школ за последние 5 лет;

Старший научный сотрудник

- количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет – не менее 1;
- наличие журнальных статей в РИНЦ за последние 5 лет – не менее 15;
- цитируемость (по РИНЦ) – 200, Хирш – 10 (по РИНЦ);
- наличие статей Web of Science Core Collection, Scopus – не менее 5.

9. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

Старший научный сотрудник

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся этапами темы;
- проведение наиболее сложных и ответственных научных исследований и разработок в качестве ответственного исполнителя;
- разработка календарных планов и рабочих программ исследований;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
- принимать участие в повышении квалификации кадров;
- внедрять результаты проведенных исследований и разработок;
- участие в научных мероприятиях (конференции, симпозиумы, семинары);
- публикация результатов научных исследований, выполненных в рамках планов научно-исследовательских работ, программ, проектов, договоров;
- представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;
- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
- следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.

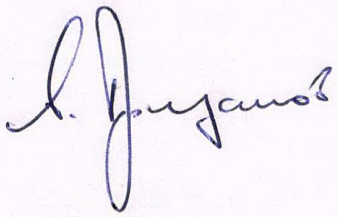
б) срок трудового договора – срочный трудовой договор.

в) полный оклад в должности **старший** научный сотрудник:

- без ученой степени – **37500** (тридцать семь тысяч пятьсот) рублей в месяц;
- кандидат наук – **40500** (сорок тысяч пятьсот) рублей в месяц;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: согласно Положению об оплате труда работников.

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя (при полной ставке), с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

ВРИО директора филиала  А.В. Трифанов