

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Институт агроинженерных и экологических проблем сельскохозяйственного производства
- филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»
объявляет конкурс на замещение вакантных должностей главного и младшего научного
сотрудника по отрасли науки: сельскохозяйственные науки/технические науки

Отдел	Лаборатория
Отдел анализа и прогнозирования экологической устойчивости агроэкосистем	Сектор методов мониторинга, оценки и прогнозирования экологической устойчивости агроэкосистем – мл.н.с. (1 вакансия, 0,5 ставки, трудовой договор 3 года).
Отдел анализа и прогнозирования экологической устойчивости агроэкосистем	Сектор методов мониторинга, оценки и прогнозирования экологической устойчивости агроэкосистем – мл.н.с. (1 вакансия, 0,2 ставки, трудовой договор 3 года).
Отдел агроэкологии в растениеводстве	Сектор технологий органического производства продукции растениеводства – гл.н.с. (1 вакансия, 0,6 ставки, трудовой договор 3 года).

1. Дата проведения конкурса – **17 апреля 2025 г.**
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе – **15 апреля 2025 г.**
3. Место проведения конкурса – ИАЭП – филиал ФГБНУ ФНАЦ ВИМ, г. Санкт-Петербург, п. Тярлево, Филътровское ш. д. 3, стр. 1, 2 этаж, помещение № 201.
4. Заявления и материалы от соискателей принимаются в кабинете № 316, контактные телефоны: 8(812)466-27-28, 8(812)470-18-39.
5. Электронный адрес: conkurs-IEEP@yandex.ru
6. Квалификационные требования к должности:
Главный научный сотрудник: Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.
Младший научный сотрудник: Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.
7. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: сельскохозяйственные науки/технические науки.

8. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;

- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- участие в исследовательских проектах;

- участие в научных конференциях и семинарах, организация научных конференций и семинаров;

- участие в выполнении грантов, договоров, государственных контрактов на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научных тем, финансируемых из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;

- участие в работе научных центров за последние 5 лет;

- участие в работе научных школ за последние 5 лет;

Главный научный сотрудник:

- количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет – не менее 2;

- наличие журнальных статей в РИНЦ за последние 5 лет – не менее 20;

- цитируемость (по РИНЦ) – 600, Хирш (по РИНЦ) – 15;

- наличие статей Web of Science Core Collection, Scopus - не менее 5.

Младший научный сотрудник:

- наличие журнальных статей в РИНЦ за последние 5 лет – не менее 3.

9. Условия трудового договора.

а) перечень трудовых функций:

Главный научный сотрудник:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвовать в их проведении;

- формулирует новые направления исследований и разработок, организовывать составление программы работ, определять методы и средства их проведения;

- участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координировать деятельность соискателей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях;

- обобщает получаемые результаты, проводить научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;

- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивать научное руководство практической реализацией этих результатов;

- осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний;

- представляет на рассмотрение Ученого совета филиала научные отчеты о работах, выполненных отделом;

- определяет потребность отдела в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимать меры по обеспечению отдела этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию;

- участвует в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносить предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы отдела;

- руководит научными исследованиями.

Младший научный сотрудник:

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, в соответствии с утвержденными методиками;

- участвует в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;

- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;

- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

- участвует во внедрении результатов исследований и разработок;

- проводит научные исследования по тематике отдела.

б) срок трудового договора – срочные трудовые договоры.

в) полный оклад по должности

Главный научный сотрудник:

- доктор наук – **56 600** (пятьдесят шесть тысяч шестьсот) рублей в месяц,

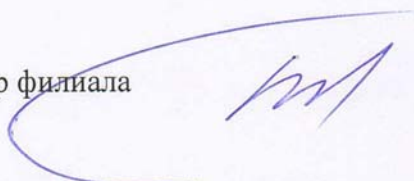
Младший научный сотрудник:

без уч. степени – **39 600** (тридцать девять тысяч шестьсот) рублей в месяц,

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: согласно Положению об оплате труда работников.

д) режим рабочего времени: 40 – часовая рабочая неделя (при полной ставке), с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор филиала



А.Ю. Брюханов