

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Институт агроинженерных и экологических проблем сельскохозяйственного производства  
- филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения  
«Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ»  
объявляет конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника и  
научного сотрудника  
по отрасли науки: сельскохозяйственные науки/технические науки

Отдел	Сектор
отдел анализа и прогнозирования экологической устойчивости агроэкосистем	сектор методов мониторинга, оценки и прогнозирования экологической устойчивости агроэкосистем – вед.н.с. (1 вакансия, 0,7 ставки, трудовой договор 5 лет).
отдел агроэкологии в растениеводстве	сектор технологий органического производства продукции растениеводства – вед.н.с. (1 вакансия, 0,75 ставки, трудовой договор 5 лет).
отдел агроэкологии в животноводстве	сектор интеллектуальных модульных технологий органического производства продукции животноводства – н.с. (1 вакансия, 0,75 ставки, трудовой договор 1 год).

1. Дата проведения конкурса – **04 апреля 2023 г.**
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе **31 марта 2023 г.**
3. Место проведения конкурса – ИАЭП – филиал ФГБНУ ФНАЦ ВИМ, г. Санкт-Петербург, п. Тярлево, Филтровское ш. д. 3, стр. 1, 2 этаж, помещение № 201.
4. Заявления и материалы от соискателей принимаются в кабинете № 316, контактные телефоны: 8(812)466-27-28, 8(812)470-18-39.
5. Электронный адрес: **conkurs-IEEP@yandex.ru**

6. Квалификационные требования к должности:

**Ведущий научный сотрудник:** ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

**Научный сотрудник:** высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

7. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: сельскохозяйственные науки/техническая наука.

8. Перечень **количественных показателей** результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;
- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по

дополнительным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- участие в исследовательских проектах;
- участие в научных конференциях и семинарах, организация научных конференций и семинаров;
- выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских и технологических работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;
- участие в работе научных центров за последние 5 лет;
- участие в работе научных школ за последние 5 лет;

#### **Ведущий научный сотрудник**

- количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет – не менее 2;
- наличие журнальных статей в РИНЦ за последние 5 лет – не менее 15;
- цитируемость (по РИНЦ) – 300, Хирш (по РИНЦ) – 12;
- наличие статей Web of Science Core Collection, Scopus - не менее 5.

#### **Научный сотрудник**

- количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет – не менее 1;
- наличие журнальных статей в РИНЦ за последние 5 лет – не менее 15;
- цитируемость (по РИНЦ) – 100, Хирш (по РИНЦ) – 8;
- наличие статей Web of Science Core Collection, Scopus - не менее 5.

9. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

#### **Ведущий научный сотрудник**

- осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам науки и техники;
- разрабатывать научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок;
- обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- организовывать составление программы работ, координировать исполнителей;
- определять сферу применения результатов научных исследований и разработок;
- осуществлять подготовку научных кадров;
- представлять на рассмотрение руководителя отдела филиала, ученого совета филиала научные отчеты по выполненным работам;
- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников;
- следить за соблюдением правил и норм охраны труда;
- проводить научные исследования по тематике отдела.

#### **Научный сотрудник**

- проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществляет сложные эксперименты и наблюдения.
- собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений.
- участвует в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов.
- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
- участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

б) срок трудового договора – срочный трудовой договор.

в) полный оклад в должности **ведущий** научный сотрудник:

- кандидат наук – **45 000** (сорок пять тысяч) рублей в месяц;
- доктор наук – **49 300** (сорок девять тысяч триста) рублей в месяц;

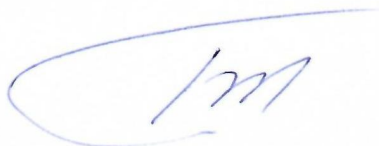
полный оклад в должности **научный** сотрудник:

- без ученой степени – **39100** (тридцать девять тысяч сто) рублей в месяц,
- с ученой степенью – **42400** (сорок две тысячи четыреста) рублей в месяц.

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: согласно Положению об оплате труда работников.

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя (при полной ставке), с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор филиала



А.Ю. Брюханов

---