

Приложение № 1  
к ПОЛОЖЕНИЮ  
о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей научных работников  
Федерального государственного  
бюджетного научного учреждения  
«Федеральный научный  
агроинженерный центр ВИМ»  
(ФГБНУ ФНАЦ ВИМ)

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Институт агротехнологий и экологических проблем сельскохозяйственного производства  
- филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения  
«Федеральный научный агротехнологический центр ВИМ»  
объявляет конкурс на замещение вакантных должностей старшего научного сотрудника  
по отрасли науки: сельскохозяйственные науки/технические науки

| Отдел  | Лаборатория  |
|--|--|
| Отдел анализа и прогнозирования экологической устойчивости агроэкосистем | Сектор технологий и технических средств рециклинга сельскохозяйственных отходов – ст.н.с. (1 вакансия, 0,75 ставки, трудовой договор 5 лет). |
| Отдел агрономии в растениеводстве  | Сектор технологий органического производства продукции растениеводства – ст.н.с. (1 вакансия, 0,75 ставки, трудовой договор 5 лет).          |
| Отдел агрономии в животноводстве   | Сектор наилучших доступных технологий производства животноводческой продукции – ст.н.с. (1 вакансия, 0,75 ставки, трудовой договор 5 лет).   |
| Отдел агрономии в садоводстве  | ст.н.с. (1 вакансия, 0,25 ставки, трудовой договор 5 лет).   |

1. Дата проведения конкурса – 26 сентября 2023 г.
2. Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе – 25 сентября 2023 г.
3. Место проведения конкурса – ИАЭП – филиал ФГБНУ ФНАЦ ВИМ, г. Санкт-Петербург, п. Тярлево, Фильтровское ш. д. 3, стр. 1, 2 этаж, помещение № 201.
4. Заявления и материалы от соискателей принимаются в кабинете № 316, контактные телефоны: 8(812)466-27-28, 8(812)470-18-39.
5. Электронный адрес: konkurs-IEEP@yandex.ru
6. Квалификационные требования к должности:  
Старший научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.
7. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: сельскохозяйственные науки/технические науки.
8. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет;

- участие в работе научных центров за последние 5 лет;
- участие в работе научных школ за последние 5 лет;
- количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет – не менее 1;
  - наличие журнальных статей в РИНЦ за по последние 5 лет – не менее 15;
  - цитируемость (по РИНЦ) – 200, Хирш (по РИНЦ) – 10;
  - наличие статей Web of Science Core Collection, Scopus - не менее 5.

9. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся этапами темы;
- проведение наиболее сложных и ответственных научных исследований и разработок в качестве ответственного исполнителя;
- разработка календарных планов и рабочих программ исследований;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его началом;
- принимать участие в повышении квалификации кадров;
- внедрять результаты проведенных исследований и разработок;
- участие в научных мероприятиях (конференции, симпозиумы, семинары);
- публикация результатов научных исследований, выполненных в рамках планов научно-исследовательских работ, программ, проектов, договоров;
- представлять на рассмотрение руководителя отдела Учреждения, ученого совета Учреждения научные отчеты по выполненным работам;
- обеспечивать практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;
- обеспечивать эффективность работы лаборатории, рациональную расстановку работников, принимать меры по развитию творческой активности специалистов;
- следить за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда.

б) срок трудового договора – срочные трудовые договоры.

в) полный оклад по должности

- без ученой степени – **40 200** (сорок тысяч двести) рублей в месяц,
- кандидат наук – **43 400** (сорок три тысячи четыреста) рублей в месяц,

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: согласно Положению об оплате труда работников.

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя (при полной ставке), с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор филиала

А.Ю. Брюханов